

**Частное Учреждение Дополнительного Профессионального Образования
«Академия медицинской кинезиологии и мануальной терапии»**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

Директора ЧУ ДПО «Академия медицинской
кинезиологии и мануальной терапии»

от «14» декабря 2022 № 36/2022

Ельская Т.А.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
образовательной организации
ЧУ ДПО «Академия медицинской кинезиологии и мануальной терапии»
на 2023 – 2025г.**

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Программа развития образовательной деятельности (далее Программа) ЧУ ДПО «Академия медицинской кинезиологии и мануальной терапии» (далее Академия) - долгосрочный документ, отражающий цели, задачи и направления развития образовательной деятельности, а так же сроки реализации запланированных мероприятий.
- 1.2. Нормативную правовую основу разработки Программы составляют:
 - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам»;
 - Устав ЧУ ДПО «Академия медицинской кинезиологии и мануальной терапии».

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- 2.1. Целью Программы развития является повышение качества предоставляемых услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения для физических и юридических лиц.
- 2.2. Достижение данной цели планируется через:
 - повышение востребованности образовательных программ;
 - совершенствование образовательных услуг;
 - реализацию новых образовательных программ.

3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- 3.1. Срок реализации: 2023-2025 годы.
- 3.2. Этапы реализации:
 - первый этап - организационно-подготовительный этап - 2023 год (1-е полугодие): анализ результатов работы за период до 2023 года, подготовка и утверждение плана мероприятий;
 - второй этап - основной этап - 2023-2025 годы: реализация плана мероприятий;
 - третий этап – заключительно - обобщающий этап - 2025 год (2-е полугодие): анализ результатов мониторинга реализации Программы развития, обобщение опыта выполненных мероприятий, подготовка проекта Программы развития с 2026 года на перспективу.

4. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

- 4.1. Высокая оценка качества учебного процесса, полученная по результатам анкетирования слушателей по завершении обучения по образовательным программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;
- 4.2. Увеличение объема оказываемых образовательных услуг за счет внедрения и реализации новых образовательных программ, в том числе с применением очно-заочной форм обучения;
- 4.3. Увеличение количества разработанных учебно-методических материалов для новых образовательных программ, актуализация имеющихся учебно-методических материалов;
- 4.4. Оптимизация образовательного процесса с учетом увеличения доли активных методов обучения: тренингов, практических занятий;
- 4.5. Увеличение количества внештатных преподавателей, привлекаемых к преподавательской деятельности;
- 4.6. Рост материально-технического и ресурсного обеспечения.

5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 5.1. Академия обладает необходимыми ресурсами для реализации образовательных программ на уровне, удовлетворяющем потребности Учредителя.
- 5.2. С целью совершенствования образовательной деятельности определены следующие мероприятия Программы развития:
 - 5.2.1. Мероприятия по повышению эффективности и качества образовательных услуг.
 - 5.2.2. Актуализация локальной нормативной и распорядительной документации. Управление образования продолжит осуществлять анализ законодательной базы Российской Федерации и вносить изменения в локальные нормативные документы в части организации и планирования образовательной деятельности.
 - 5.2.3. Разработка (переработка и актуализация) образовательных программ и учебно-методических материалов.
 - 5.2.4. Непрерывная работа по анализу изменений в законодательной базе Российской Федерации в области образования, охраны труда, внесение изменений и корректировка учебно - методических материалов.
 - 5.2.5. Непрерывный контроль актуальности учебно- методических материалов и их соответствия положениям профессиональных стандартов посредством проведения внутренних проверок (мониторинга) образовательной деятельности, в том числе и на основе сбора и обобщения сведений (обратной связи) от обучающихся.
 - 5.2.6. Реализация мероприятий по подготовке учебно-методических материалов по имеющимся образовательным программам, разработку образовательных программ по новым направлениям подготовки. Разработка комплекты учебно-методической и учебно-программной документации.
 - 5.2.7. Внедрение новых, гибких форм реализации образовательных программ.
 - 5.2.8. Усиление сотрудничества со сторонними образовательными организациями в части обмена опытом и привлечения квалифицированных преподавателей к проведению теоретических и практических занятий в Академии с целью повышению качества образовательного процесса.
 - 5.2.9. Совершенствование организационной структуры.
 - 5.2.10. Развитие кадрового потенциала.
 - 5.2.11. Приоритетными направлениями укрепления и развития преподавательского потенциала Академии станут:
 - дополнительное профессиональное образование в области педагогики специалистов, привлекаемых к преподавательской деятельности;

- стажировка преподавателей.
- 5.2.12. Обновление учебно-материальной базы.
- 5.2.13. Формирование библиотечного фонда учебно-методических материалов (в электронной системе).
- 5.2.14. Оснащение учебных аудиторий Академии современными интерактивными техническими средствами обучения, учебно-методическими материалами, макетами и др.

6. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- 6.1. Повышение удовлетворенности Учредителя в оказываемых образовательных услугах за счет:
- повышения эффективности дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;
 - внедрения в учебный процесс новых форм и методов обучения, современных образовательных технологий;
 - обеспечения надлежащего качества образовательных услуг в соответствии с требованиями стандартов в области образования и менеджмента качества.

7. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ И СИСТЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕМ

- 7.1. Управление реализацией Программы развития и системы контроля за ее выполнением осуществляет директор Академии.
- 7.2. Директор несет персональную ответственность за реализацию и конечный результат Программы развития, контролирует и обеспечивает рациональное использование средств на ее осуществление.
- 7.3. Непосредственно организует реализацию Программы развития и систему ее контроля заместитель директора по учебно-методической работе и руководитель (заведующая) учебной части.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 8.1. Ход выполнения Программы развития рассматривается на заседаниях Педагогического совета не реже одного раза в год.
- 8.2. Результаты выполнения Программы развития ежегодно представляются в отчете по самообследованию Учредителю.

Представлены в отчете по
Подписан квалифицированной электронной подписью
Частное Учреждение Дополнительного Профессионального
Образования «Академия
медицинской кинезиологии и мануальной терапии»
Место осуществления образовательной деятельности:
117393, Москва, ул. Профсоюзная, дом 66, строение 1, 8 этаж.
Директор: Ельская Татьяна Анатольевна
Дата подписания: 12.07.23